

Распоряжение Правительства Санкт-Петербурга  
от 23 апреля 2013 г. N 32-рп

"Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013 - 2018 годов"

С изменениями и дополнениями от:

16 мая, 4 июня 2014 г., 23 июня 2015 г., 14 сентября 2016 г.

Во исполнение [Указа](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки":

1. Утвердить План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013 - 2018 годов" (далее - "дорожная карта") согласно [приложению](#).

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства Санкт-Петербурга от 16 мая 2014 г. N 378 пункт 2 настоящего распоряжения изложен в новой редакции

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

2. Исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, являющимся исполнителями мероприятий "дорожной карты":

2.1. Обеспечить реализацию мероприятий "дорожной карты".

2.2. Ежегодно до 15 декабря отчетного года представлять в Комитет по образованию отчеты о выполнении мероприятий "дорожной карты".

Информация об изменениях:

[Распоряжением](#) Правительства Санкт-Петербурга от 14 сентября 2016 г. N 58-рп пункт 3 настоящего распоряжения изложен в новой редакции

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

3. Контроль за выполнением распоряжения возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Кириллова В.В.

Губернатор Санкт-Петербурга

Г. С. Полтавченко

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства Санкт-Петербурга от 16 мая 2014 г. N 378 в настоящее приложение внесены изменения

[См. текст приложения в предыдущей редакции](#)

Приложение  
к распоряжению Правительства  
Санкт-Петербурга  
от 23 апреля 2013 г. N 32-рп

**План  
мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в  
Санкт-Петербурге на период 2013 - 2018 годов"**

Основные задачи и приоритетные направления развития системы образования в Санкт-Петербурге на период 2013 - 2018 годов:

повышение роли системы образования Санкт-Петербурга в развитии человеческого капитала Российской Федерации, достижение выпускниками образовательных организаций, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга (далее - образовательные организации), высокого уровня развития социальных компетенций и гражданских установок, обеспечение их готовности к дальнейшему обучению и деятельности в современной высокотехнологической экономике;

развитие системы оценки качества образования в Санкт-Петербурге на основе профессиональной и общественной экспертизы, самооценки образовательных организаций как средства обеспечения качественных и доступных образовательных услуг в соответствии с потребностями населения;

развитие сети образовательных организаций с учетом прогноза демографического развития Санкт-Петербурга;

оптимизация системы финансирования образовательных организаций для обеспечения достойного уровня жизни занятых в ней работников и привлечения новых высококвалифицированных кадров и молодых специалистов;

создание условий для расширения хозяйственной самостоятельности образовательных организаций, расширение возможностей общественного участия в управлении системой образования в Санкт-Петербурге.

## **I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"**

### **1. Основные направления:**

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования, включая проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на "эффективный контракт".

3. Введение "эффективного контракта" в дошкольном образовании.

4. Обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

### **2. Ожидаемые результаты:**

ликвидация в 2013 году очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации;

развитие негосударственного сектора дошкольного образования в Санкт-Петербурге;

повышение уровня профессионализма руководящих и педагогических работников системы дошкольного образования Санкт-Петербурга;

развитие системы оценки качества дошкольного образования.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Санкт-Петербурга:

#### Исключен

Информация об изменениях:

См. текст подраздела 3 раздела I

Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 14 сентября 2016 г. N 58-рп в подраздел 3-1 раздела I настоящего приложения внесены изменения

См. текст раздела в предыдущей редакции

#### 3-1. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Санкт-Петербурга

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 г.	2013 г.	2014 г. (1)	2015 г. (1)	2016 г. (1)	2017 г. (1)	2018 г. (1)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте от 1 до 7 лет	человек	-	-	285271	289247	-	-	-
1-1	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)	человек	-	-	-	390099 (2)	407538	425175	431410
2	Охват детей программами дошкольного образования	%	-	-	76,6	76,7	76,8	76,9	77
3	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	-	-	221300	237003 242185 (2)	251803	255513	259727
4	Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	человек	-	-	8874	19174	23274	26474	28274
5	Инструменты сокращения очереди в	тыс. мест	-	-	9,115	10,300	-	-	-

	дошкольные образовательные организации (ежегодно), всего,								
В том числе:									
5.1	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	тыс. мест	-	-	9,115	10,300	-	-	-
5.1.1	Строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. мест	-	-	1,440	1,715	-	-	-
5.1.2	Возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. мест	-	-	0,500	-	-	-	-
5.1.2-1	Возврат в систему дошкольного образования зданий, используемых не по целевому назначению	тыс. мест	-	-	-	0,060	-	-	-
5.1.3	Реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	тыс. мест	-	-	0,170	-	-	-	-
5.1.3-1	Реконструкция зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. мест	-	-	-	0,425	-	-	-
5.1.4	Создание дополнительных мест в функционирующ	тыс. мест	-	-	1,815	-	-	-	-

	их дошкольных образовательных организациях (реконструкция)								
5.1.4-1	Капитальный и текущий ремонт зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. мест	-	-	4,240	6,175	-	-	-
5.1.5	За счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	тыс. мест	-	-	0,710	-	-	-	-
5.1.5-1	За счет вариативных форм в государственных образовательных организациях	тыс. мест	-	-	-	1,140	-	-	-
5.1.6	За счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	тыс. мест	-	-	0,240	-	-	-	-
5.1.6-1	За счет прочих мероприятий	тыс. мест	-	-	-	0,785	-	-	-
6	Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	человек	-	-	23272	23500	-	-	-
7	Численность других категорий работников дошкольных образовательных организаций, в том числе педагогических работников	человек	-	-	45 750	45 900	46 100	46 300	46 500
8	Доля педагогических работников дошкольных	%	-	-	23	24,3	24,5	24,6	24,7

	образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория								
9	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала дошкольных образовательных организаций в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	-	-	41	40,6	40,2	39,8	39,4
10	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на одного педагогического работника дошкольных образовательных организаций	человек	-	-	9,90	10,1 9,56 (2)	9,60	9,65	9,70
11	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в	%	-	-	100	100	100	100	100

	возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования								
12	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	-	-	10	60	100	100	100
13	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно), всего,	тыс. мест	-	-	-	-	4,100	3,200	1,800
<b>В том числе:</b>									
13.1	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100	тыс. мест	-	-	-	-	4,100	3,200	1,800

	процентов доступности дошкольного образования:								
13.1.1	Для детей в возрасте до 3 лет		-	-	-	-	1,450	0,900	0,485
13.1.2	Для детей в возрасте от 3 до 7 лет		-	-	-	-	2,650	2,300	1,315
13.2	Строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. мест	-	-	-	-	1,500	1,595	1,200
13.2.1	Для детей в возрасте до 3 лет		-	-	-	-	0,325	0,390	0,285
13.2.2	Для детей в возрасте от 3 до 7 лет		-	-	-	-	1,175	1,205	0,915
13.3	Возврат в систему дошкольного образования зданий, используемых не по целевому назначению	тыс. мест	-	-	-	-	0,590	0,350	-
13.3.1	Для детей в возрасте до 3 лет		-	-	-	-	0,240	0,130	-
13.3.2	Для детей в возрасте от 3 до 7 лет		-	-	-	-	0,350	0,220	-
13.4	Реконструкция зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. мест	-	-	-	-	0,095	-	-
13.4.1	Для детей в возрасте от 3 до 7 лет		-	-	-	-	0,095	-	-
13.5	Капитальный и текущий ремонт зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. мест	-	-	-	-	0,675	-	-
13.5.1	Для детей в возрасте до 3 лет		-	-	-	-	0,275	-	-



13.5.2	Для детей в возрасте от 3 до 7 лет		-	-	-	-	0,400	-	-
13.6	За счет вариативных форм в государственных образовательных организациях	тыс. мест	-	-	-	-	0,840	0,365	0,300
13.6.1	Для детей в возрасте до 3 лет		-	-	-	-	0,510	0,150	0,095
13.6.2	Для детей в возрасте от 3 до 7 лет		-	-	-	-	0,330	0,215	0,205
13.7	За счет прочих мероприятий	тыс. мест	-	-	-	-	0,400	0,890	0,300
13.7.1	Для детей в возрасте до 3 лет		-	-	-	-	0,100	0,230	0,105
13.7.2	Для детей в возрасте от 3 до 7 лет		-	-	-	-	0,300	0,660	0,195

- (1) Данные представлены прогнозными значениями.  
(2) Фактическое значение за 2015 год.

#### 4. Основные мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Ответственный исполнитель	Показатель
1	2	3	4	5
<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>				
1	Подготовка предложений по внесению изменений в региональные программы (проекты) развития дошкольного образования, в том числе: в <a href="#">Программу</a> строительства и реконструкции детских садов на 2011 - 2016 годы, утвержденную	2013 - 2016 гг.	КО, АР	Ликвидация очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации

	<p>постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.05.2011 N 578; в План мероприятий "Программа развития системы дошкольного образования в Санкт-Петербурге на 2013 - 2015 годы", утвержденный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 N 828</p>			
2	<p>Утратил силу с 1 января 2015 г. Информация об изменениях: См. текст пункта 2 подраздела 4 раздела I</p>			
3	<p>Подготовка заявки на выделение средств из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга на предоставление субсидии для софинансирования на реализацию мероприятий, направленных на развитие системы дошкольного образования Санкт-Петербурга</p>	2013 г.	КО	<p>Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в образовательных организациях общего образования</p>
4	<p>Разработка современных типовых проектов зданий для размещения дошкольных образовательных организаций</p>	2013 - 2014 гг.	КС	<p>Разработанные типовые проекты зданий для размещения дошкольных образовательных организаций</p>
5	<p>Реализация мероприятий, направленных на организацию возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных</p>	2013 - 2014 гг.	КО, КС, КУГИ, АР	<p>Ликвидация очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</p>

	организаций для нужд системы дошкольного образования, создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций			
6	Подготовка предложений по установлению строительных норм для развития вариативных форм дошкольного образования в Санкт-Петербурге	2013 - 2015 гг.	КС	Ликвидация очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации
7	Сбор информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организациям дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	2014 - 2018 гг.	АР	Повышение качества услуг и безопасности условий предоставления в дошкольных образовательных организациях
8	Реализация <a href="#">Закона</a> Санкт-Петербурга от 04.07.2007 N 381-66 "Об общем образовании" в части, касающейся поддержки и предоставления субсидий негосударственным образовательным учреждениям Санкт-Петербурга, реализующим общеобразовательные программы	2014 - 2018 гг.	КО, АР	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования
9	Реализация <a href="#">постановления</a>	2013 - 2015 гг.	КО, КС, КУГИ, АР	Развитие системы дошкольного

	Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 N 828 "О Плане мероприятий "Программа развития системы дошкольного образования в Санкт-Петербурге на 2013 - 2015 годы"			образования Санкт-Петербурга
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
10	Разработка показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций для стимулирования качества работы	2013 г.	КО	Повышение эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников
10-1	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	2014 - 2018 гг.	КО, АР	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
11	Разработка предложений, направленных на	2013 г.	КО	Отношение численности детей 3-7 лет, которым

	<p>повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования. Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации программ дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования</p>			<p>предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в образовательных организациях общего образования</p>
12	<p>Реализация <a href="#">постановления</a> Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 N 63 "О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий" в части, касающейся утверждения отраслевого перечня государственных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) дошкольными образовательными организациями и технологических регламентов</p>	2013 - 2018 гг.	КО	<p>Утверждение отраслевого перечня и технологических регламентов оказания государственных услуг (работ)</p>
13	<p>Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников</p>	2013 - 2018 гг.	КО, АР	<p>Удельный вес численности педагогических работников</p>

	дошкольных образовательных организаций, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации работников дошкольных образовательных организаций с доведением средств на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций			дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации в общей численности педагогических работников дошкольного образования
14	Проведение социологических исследований в области дошкольного образования в целях выявления ожиданий родителей в отношении результатов дошкольного образования, факторов, влияющих на качество дошкольного образования	2013 - 2018 гг.	КИС, КО	Итоги опросов населения по результатам социологического мониторинга
15	Реализация мероприятий, направленных на оценку качества образования, основанную на комплексном подходе к оценке качества образования, и внесение в нее изменений на основе обратной связи от участников образовательного процесса в дошкольных образовательных организациях	2013 - 2015 гг.	КО	Повышение качества дошкольного образования Санкт-Петербурга
16	Разработка показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их	2013 - 2015 гг.	КО	Повышение эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций

	руководителей и основных категорий работников			
16-1	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного и административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда дошкольной образовательной организации не более 40 процентов	2014 - 2018 гг.	КО, АР	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Санкт-Петербурга
16-2	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников дошкольных образовательных организаций, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	2014 - 2018 гг.	КО, АР	Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника дошкольной образовательной организации
<b>Введение "эффективного контракта" в дошкольном образовании</b>				
17	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности руководящими, педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций,	2013 - 2014 гг.	КО, АР	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных дошкольных образовательных организаций к

	направленных на достижение показателей качества этой деятельности			средней заработной плате в общем образовании Санкт-Петербурга
18	Разработка и внедрение "эффективного контракта" с руководящими работниками дошкольных образовательных организаций. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководящими работниками дошкольных образовательных организаций в рамках поэтапного внедрения "эффективных контрактов"	2013 - 2018 гг.	КО, АР	Динамика заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров)
19	Разработка и внедрение "эффективного контракта" с педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций. Оказание содействия в поэтапном переводе работников дошкольных образовательных организаций на "эффективные контракты", в том числе заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 гг.	КО, АР	Дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договоры). Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Санкт-Петербурга



20	Анализ разработанных и апробированных моделей реализации "эффективного контракта" с работниками дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 гг.	КО, АР	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Санкт-Петербурга
21	Планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". Реализация мероприятий по повышению заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 гг.	КФ, КО, АР	Улучшение условий оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций
22	Информационное сопровождение мероприятий по введению "эффективного контракта" в дошкольных образовательных организациях (организация разъяснительной работы в педагогических коллективах, размещение информационных материалов на портале	2013 - 2018 гг.	КО	Информированность работников о системе "эффективных контрактов" в дошкольных образовательных организациях

	"Петербургское образование", публикации в СМИ, проведение семинаров и др.)			
23	Организация сбора и предоставления информации о введении "эффективного контракта" в системе дошкольного образования Санкт-Петербурга	2015 г., 2017 г.	КО	Предоставление отчетов в Минобрнауки России
24	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на "эффективный контракт"	2014 - 2018 гг.	КО, АР	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Санкт-Петербурга
25	Проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на "эффективный контракт" (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении контракта с педагогическим работником)	2014 - 2018 гг.	КО, АР	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория

Информация об изменениях:

*Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 23 июня 2015 г. N 31-рп в подраздел 5 раздела I настоящего приложения внесены изменения*

*См. текст подраздела в предыдущей редакции*

## **5. Количественные характеристики ликвидации очереди и максимальному охвату**

**детей местами в дошкольных образовательных организациях Санкт-Петербурга  
на 2013 - 2018 годы**



3.2	1 год	%	36,6	26,1	24,5	26,74	27,86	28,79	29,95	планируемые показатели охвата с учетом их неснижения в 2013 - 2014 годах и дальнейшего увеличения охвата детей дошкольным образованием, а также обеспечения 100% доступности дошкольного образования для детей 3-7 лет к 2016 году
3.3	2 года	%	53,4	61,8	50,5	47,14	51,45	53,15	54,83	
3.4	3 года	%	81,4	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	
3.5	4 года	%	90,3	95,8	95,8	95,8	95,8	95,8	95,8	
3.6	5 лет	%	95,3	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	
3.7	6 лет(2)	%	91,1	93,4	93,4	93,4	93,4	93,4	93,4	
3.8	7 лет(3)	%	18,5	25,1	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	
4	Очередность	чел.	1270	5542	0	0	0	0	0	
4.1	Для детей от рождения до 3 лет	чел.	1120	4400	0	0	0	0	0	Указываются данные на 1 января текущего года
4.2	Для детей 3-7 лет	чел.	150	1142	0	0	0	0	0	
5	Потребность в	мест	17797	9916	-	-	-	-	-	Указываются данные на 31

	дополнительных местах									декабря текущего года
6	Ежегодный ввод новых мест	мест	16527	9916	-	-	-	-	-	Сумма значений граф 6.1-6.4 настоящей таблицы
6.1	За счет строительства	мест	1260	2090	-	-	-	-	-	
6.2	За счет реконструкции, в том числе при передаче зданий	мест	1265	130	-	-	-	-	-	
6.3	За счет развития негосударственного дошкольного образования	мест	426	300	-	-	-	-	-	
6.4	За счет развития вариативных форм в государственных образовательных организациях	мест	1026	689	-	-	-	-	-	
6.5	За счет прочих	мест	12550	6707	-	-	-	-	-	

	мероприятий									
7	Места, введенные с 01.01.2012 (накопленным итогом)	мест	16527	26443	35558	-	-	-	-	Сумма значений граф 7.1-7.5 настоящей таблицы
7.1	За счет строительства	мест	1260	3350	5550	-	-	-	-	
7.2	За счет реконструкции, в том числе при передаче зданий	мест	1265	1395	2510	-	-	-	-	
7.3	За счет прочих мероприятий и использования имеющихся резервов	мест	12550	19257	24027	-	-	-	-	Учитываются места в дошкольных группах (в группах по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста), в образовательных организациях общего образования, организациях дополнительного образования

										детей, учреждениях культуры и социального назначения; создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях за счет рационального использования помещений
7.4	За счет развития негосударственного дошкольного образования	мест	426	726	1026	-	-	-	-	
7.5	За счет развития вариативных форм в государственных образовательных организациях	мест	1026	1715	2445	-	-	-	-	



---

(1) В прогнозных значениях охвата сохранена тенденция востребованности услуг дошкольного образования в различных возрастных группах.

(2) Охват услугами образования детей в возрасте от 6,5 до 8 лет составляет 100 процентов.

(3) Охват услугами образования детей в возрасте от 6,5 до 8 лет составляет 100 процентов.

Информация об изменениях:

*Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 14 сентября 2016 г. N 58-рп в подраздел 6 раздела I настоящего приложения внесены изменения*

*См. текст раздела в предыдущей редакции*

**6. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования Санкт-Петербурга, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту":**

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г.	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	%	100	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих	%	1,2	1,25	1,3	1,35	1,4	1,5	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

	образовательные организации дошкольного образования								
3	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	-	100	100	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных образовательных организаций	%	100	100	100 (1) 98,30 (2)	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной

	дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Санкт-Петербурга								плате в сфере общего образования в Санкт-Петербурге, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	%	76	79	-	-	-	-	Улучшатся качественные характеристики педагогических работников системы дошкольного образования
5-1	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников	%	-	-	100	100	100	100	Улучшатся качественные характеристики педагогических работников системы

	государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций									дошкольного образования
6	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования	%	82	83	84	85	86	87		Вырастет удовлетворенность населения доступностью и качеством дошкольного образования
7	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных	%	-	26,3	26,4	26,5	26,6	26,7		Увеличится численность штатных педагогических работников со стажем работы менее 10 лет

	образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций								
8	Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет	%	-	27	28	29	30	32	Увеличение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации

(1) Установленное прогнозное значение на 2015 год.

(2) Фактическое значение за 2015 год.

## **II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"**

### **1. Основные направления:**

1. Достижение новых качественных образовательных результатов.
2. Обеспечение доступности качественного образования.
3. Введение "эффективного контракта" в общем образовании.
4. Совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на "эффективный контракт".
5. Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

### **2. Ожидаемые результаты:**

обеспечение к 2018 году введения ФГОС в образовательных организациях общего образования на ступенях начального общего и основного общего образования;  
повышение уровня профессионализма руководящих и педагогических работников системы общего образования Санкт-Петербурга;  
развитие системы оценки качества образования;  
повышение прозрачности образовательной системы Санкт-Петербурга и увеличение роли общественности в управлении образованием.

Информация об изменениях:

*Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 14 сентября 2016 г. N 58-рп в подраздел 3 раздела II настоящего приложения внесены изменения*

*См. текст раздела в предыдущей редакции*

### **3. Основные количественные характеристики системы общего образования Санкт-Петербурга:**

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Численность детей и молодежи 7-17 лет	человек	353242	354151	357801	364714	374719	391500(1)	399400(1)
2	<b>Исключен</b> Информация об изменениях: <i>См. текст пункта 2 подраздела 3 раздела II</i>								
3	<b>Исключен</b> Информация об изменениях: <i>См. текст пункта 3 подраздела 3 раздела II</i>								
2-1	Численность обучающихся по программам общего образования	человек	-	-	412004	420448 (1) 42155 (2)	442463 (1)	460107 (1)	476379 (1)
3-1	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на одного педагогического работника общеобразовательных организаций	человек	-	-	12,4	12,7 (1) 12,98 (2)	13,10 (1)	13,15 (1)	13,20 (1)
4	Удельный вес численности	% от общего числа	23,3	32,4	40,5(1)	49,5(1)	59,5(1)	69,5(1)	78(1)



	обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	учащихся							
5	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	-	-	40	39	39	39	38
6	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении	%	-	-	14,7	15,1	15,3	15,5	15,7

	аттестации в соответствии с требованиями к году присвоена первая или высшая категория								
7	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	-	-	100	100	100	100	100

- (1) Данные представлены прогнозными значениями.  
 (2) Фактическое значение за 2015 год.

#### 4. Основные мероприятия:

N п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Ответственный исполнитель	Показатель
1	2	3	4	5
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1	<p>Утратил силу с 1 января 2015 г.            Информация об изменениях:  <i>См. текст пункта 1 подраздела 4 раздела II</i></p>			
2	Обеспечение перевода образовательных организаций общего образования на работу по ФГОС начального общего образования	2014 - 2015 гг.	КО	100% обучающихся 1-4 классов образовательных организаций общего образования обучаются по новым ФГОС
3	<p>Организация комплекса мероприятий, направленных на обеспечение условий для внедрения ФГОС основного общего образования, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>формирование и организация работы группы экспериментальных образовательных организаций общего образования по отработке ФГОС, оформление инновационного статуса, организация тьюторского сопровождения работы;</li> <li>организация тьюторской и методической поддержки перехода образовательных</li> </ul>	2013 - 2018 гг.	КО	<p>Удельный вес численности обучающихся образовательных организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС, отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10% образовательных организаций общего образования с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10% образовательных организаций общего образования с худшими результатами единого государственного экзамена</p>

	организаций общего образования на ФГОС			
3-1	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования для всех категорий граждан	2014 - 2018 гг.	КО, АР	Удельный вес численности обучающихся в обще-образовательных организациях в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в обще-образовательных организациях
4	Организация приобретения и поставки в образовательные организации общего образования учебно-лабораторного, компьютерного и спортивного оборудования, закупка учебников и учебных пособий для библиотек для реализации ФГОС	2015 - 2018 гг.	КО, АР	Удельный вес численности обучающихся образовательных организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС, отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10% образовательных организаций общего образования с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10% образовательных организаций общего образования с худшими результатами единого государственного экзамена
5	Проведение мониторинга здоровьесберегающей деятельности образовательных организаций общего образования	2013 - 2014 гг.	КО	Динамика показателей здоровьесберегающей деятельности образовательных организаций общего образования
6	Обобщение результатов использования электронного паспорта здоровья обучающихся образовательных	2013 - 2014 гг.	КО	Сбор информации о состоянии здоровья обучающихся образовательных организаций общего образования

	организаций общего образования и выработка предложений по его внедрению в практику работы образовательных организаций общего образования			
7	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся образовательных организаций общего образования; проведение и анализ результатов указанного мониторинга	2015 - 2018 гг.	КО	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10% образовательных организаций общего образования с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10% образовательных организаций общего образования с худшими результатами единого государственного экзамена
8	Организация участия образовательных организаций общего образования в международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений обучающихся	2014 г., 2017 г.	КО	Удельный вес численности российских школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности российских школьников, принявших участие в указанных исследованиях, отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10% образовательных организаций общего образования с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10% образовательных организаций общего

				образования с худшими результатами единого государственного экзамена
9	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных организаций общего образования, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации работников с доведением средств на повышение квалификации до образовательных организаций общего образования	2013 - 2018 гг.	КО, АР	Удельный вес численности педагогов, обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников, в т.ч. по персонифицированной модели
10	Подготовка предложений по подготовке и переподготовке педагогических кадров образовательных организаций общего образования, включающей в том числе мероприятия, направленные на: выявление и поддержку молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования Санкт-Петербурга; подготовку педагогических кадров в рамках целевой контрактной подготовки специалистов с высшим педагогическим	2013 - 2014 гг.	КО, КНВШ	Укрепление кадрового потенциала системы общего образования Санкт-Петербурга

	образованием для системы общего образования Санкт-Петербурга; развитие системы педагогического наставничества			
11	Совершенствование условий прохождения аттестации педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций общего образования на высшую и первую квалификационные категории и на соответствие их занимаемой должности	2013 г.	КО	Рост доли педагогических работников образовательных организаций общего образования, прошедших аттестацию на высшую и первую квалификационные категории
11-1	Разработка комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	2014 - 2015 гг.	КО	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
11-2	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций. Дифференциация оплаты труда вспомогательного и административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций исходя из	2014 - 2018 гг.	КО, АР	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных обще-образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Санкт-Петербурга

	предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда государственной общеобразовательной организации не более 40 процентов			
11-3	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников общеобразовательных организаций, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	2014 - 2018 гг.	КО, АР	Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника

**Обеспечение доступности качественного образования**

12	Реализация мероприятий, направленных на оценку качества общего образования, в том числе: организация общественного и профессионального обсуждения новой модели системы оценки качества образования, основанной на комплексном подходе к оценке качества образования; разработка показателей для оценки качества образования; организация работы по новой модели системы оценки качества образования	2013 - 2015 гг.	КО	Повышение качества общего образования в Санкт-Петербурге
----	---	-----------------	----	--



13	Подготовка предложений по разработке программы поддержки образовательных организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях	2015 г.	КО	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10% образовательных организаций общего образования с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10% образовательных организаций общего образования с худшими результатами единого государственного экзамена
14	Формирование системы "социальных навигаторов" в сфере общего образования для населения Санкт-Петербурга, в том числе: создание концепции и методического сопровождения системы "социальных навигаторов"; разработка нормативной базы и организационных решений системы "социальных навигаторов"	2013 - 2014 гг.	КО	Повышение информированности населения Санкт-Петербурга о системе общего образования Санкт-Петербурга
15	Разработка и реализация технологического решения для обеспечения функционирования системы "социальных навигаторов" в сфере общего образования для населения Санкт-Петербурга	2014 - 2018 гг.	КИС, КО	Создание сайта регионального "социального навигатора" по услугам системы общего образования Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети Интернет
<b>Введение "эффективного контракта" в общем образовании</b>				
16	Разработка требований к условиям выполнения трудовой	2013 - 2014 гг.	КО, АР	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных

	деятельности руководящими, педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций общего образования, направленных на достижение показателей качества этой деятельности			организаций общего образования к средней заработной плате в Санкт-Петербурге
17	Разработка и внедрение "эффективного контракта" с руководящими работниками образовательных организаций общего образования. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководящими работниками образовательных организаций общего образования в рамках поэтапного внедрения "эффективных контрактов". Стимулирование руководителей образовательных организаций общего образования на повышение показателей качества предоставляемых образовательными организациями общего образования государственных услуг	2013 - 2018 гг.	КО, АР	Динамика заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров). Повышение качества государственных услуг (работ) образовательных организаций общего образования, соотнесенные с требованиями технологических регламентов
18	Разработка и внедрение "эффективного	2013 - 2018 гг.	КО, АР	Динамика заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых

	<p>контракта" с педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций общего образования. Оказание содействия в поэтапном переводе работников образовательных организаций общего образования на "эффективные контракты", в том числе в заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций общего образования.</p>			<p>трудоустройства).          Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Санкт-Петербурге</p>
19	<p>Анализ разработанных и апробированных моделей реализации "эффективного контракта" с работниками образовательных организаций общего образования</p>	2013 - 2018 гг.	КО, АР	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Санкт-Петербурге</p>
20	<p>Планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций общего образования в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О</p>	2013 - 2018 гг.	КФ, КО, АР	<p>Улучшение условий оплаты труда работников образовательных организаций общего образования</p>

	мероприятиях по реализации государственной социальной политики"			
21	Информационное сопровождение мероприятий по введению "эффективных контрактов" с работниками образовательных организаций общего образования (организация разъяснительной работы в педагогических коллективах, размещение информационных материалов на портале "Петербургское образование", публикации в СМИ, проведение семинаров)	2013 - 2018 гг.	КО	Информированность работников о системе "эффективных контрактов" в образовательных организациях общего образования
22	Реализация <a href="#">постановления</a> Правительства Санкт-Петербурга от 08.06.2010 N 750 "О Плана мероприятий по модернизации общего образования, направленных на реализацию в 2011 - 2015 годах национальной образовательной инициативы "Наша новая школа" в Санкт-Петербурге" в части касающейся проведения Петербургского образовательного форума	2013 - 2015 гг.	КО	Ежегодное проведение Петербургского образовательного форума. Повышение прозрачности деятельности образовательной системы Санкт-Петербурга
23	Организация сбора и предоставления информации о	2015 г., 2017 г.	КО	Предоставление отчетов в Минобрнауки России

введении "эффективного контракта" в системе общего образования Санкт-Петербурга			
---	--	--	--

Информация об изменениях:

*Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 14 сентября 2016 г. N 58-рп в подраздел 5 раздела II настоящего приложения внесены изменения*

*См. текст подраздела в предыдущей редакции*

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования Санкт-Петербурга, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту":**

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результат
1	<p><b>Исключен</b></p> <p>Информация об изменениях:</p> <p><i>См. текст пункта 1 подраздела 5 раздела II</i></p>								
1-1	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на два обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на два обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		-	1,86	1,86	1,855	1,85	1,845	Улучшатся результаты выпускников общеобразовательных организаций, в первую очередь тех общеобразовательных организаций, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников	%	100	100	100 (1) 105,35 (2)	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных

	образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга								организаций общего образования сохранится на уровне не менее 100% средней заработной платы по экономике Санкт-Петербурга
3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	17	17	19	19	20(1)	20(1)	Численность молодых учителей образовательных организаций общего образования в возрасте до 30 лет составит не менее 20% общей численности учителей образовательных организаций общего образования
4	Доля общеобразовательных организаций, функционирующих в рамках национальной образовательной инициативы "Наша новая школа", в	%	-	100	100	-	-	-	Все государственные общеобразовательные организации будут функционировать в рамках национальной

	общем количестве государственных общеобразовательных организаций в Санкт-Петербурге									образовательной инициативы "Наша новая школа"
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	---



- 
- (1) Данные представлены прогнозными значениями.
  - (2) Фактическое значение за 2015 год.

### **III. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"**

#### **1. Основные направления:**

1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге.
2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению.
3. Введение "эффективного контракта" в системе дополнительного образования детей.
4. Совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников дополнительных образовательных организаций с последующим их переводом на "эффективный контракт".

#### **2. Ожидаемые результаты:**

сохранение до 2018 года доли детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных всеми видами программ дополнительного образования, на уровне не менее 85 процентов в условиях роста населения Санкт-Петербурга;

расширение образовательных эффектов для детей, проживающих Санкт-Петербурга, за счет интеграции возможностей основного и дополнительного образования;

опережающее развитие форматов дополнительного образования детей, в которых используются медиатехнологии;

достижение к 2018 году 100 процентов показателя соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Санкт-Петербурга.

Информация об изменениях:

*[Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 14 сентября 2016 г. N 58-рп в подраздел 3 раздела III настоящего приложения внесены изменения](#)*

*[См. текст раздела в предыдущей редакции](#)*

#### **3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей Санкт-Петербурга:**

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	человек	467519	469420	478176	488937 (1)	-	-	-
1-1	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (не включая 18 лет)	человек	-	-	-	499213 (2)	521839 (1)	549569 (1)	574528 (1)
2	Доля детей, охваченных образовательным и программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования)	%	85	86	87	87	88	88	88
3	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования	человек	9840	9847	8770	8970 (1) 10269 (2)	-	-	-

	детей								
4	Число государственных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора	единицы	12	25	35	45	50(1)	60(1)	70 (1)
5	Доля педагогических работников дополнительных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	-	-	13,1	14,8	15,1	15,9	16,2
6	Численность обучающихся в образовательных организациях дополнительного образования в	человек	-	-	54,5	54,5 (1) 48,61 (2)	48,65	48,70	48,70

	расчете на одного педагогического работника образовательных организаций дополнительного образования								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

- (1) Данные представлены прогнозными значениями.  
 (2) Фактическое значение за 2015 год.

#### 4. Основные мероприятия:

N п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Ответственный исполнитель	Показатель
1	2	3	4	5
<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>				
1	Реализация <a href="#">постановления</a> Правительства Санкт-Петербурга от 09.02.2010 N 91 "Об утверждении Концепции и долгосрочной целевой программы Санкт-Петербурга "Программа развития физической культуры и спорта в Санкт-Петербурге на 2010 - 2014 годы" в части, касающейся открытия отделений по видам спорта в государственных учреждениях физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга, осуществляющих подготовку спортивного резерва	2013 - 2014 гг.	КФКиС, АР	Расширение разнообразия видов спорта, по которым ведется подготовка спортивного резерва (дети в возрасте 5-18 лет)
2	Утратил силу с 1 января 2015 г. Информация об изменениях: См. текст пункта 3 подраздела 4 раздела III			
3	Подготовка заявки на выделение средств из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга на предоставление субсидии для софинансирования реализации региональной программы развития дополнительного образования детей	2013 - 2015 гг.	КО	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности

				обучающихся по программам общего образования
4	Организация мониторинга реализации мероприятий по развитию дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге и предоставление информации Минобрнауки России	2014 - 2018 гг.	КО, КФКиС, АР	Повышение удовлетворенности населения Санкт-Петербурга доступностью и качеством реализации программ дополнительного образования детей
5	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге, в том числе: организация повышения квалификации и переподготовки руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей для формирования корпуса современных менеджеров; организация повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных организаций дополнительного образования детей по персонифицированной модели повышения квалификации работников с доведением средств на повышение квалификации до образовательных организаций дополнительного образования детей	2013 - 2018 гг.	КО, АР	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников образовательных организаций дополнительного образования детей, прошедших переподготовку или повышение квалификации в общей численности педагогических работников дополнительного образования детей
6	Организация проведения конференции "Петербургский вектор развития дополнительного образования детей" в	2015 г.	КО	Проведение Петербургского образовательного форума. Повышение прозрачности

	рамках Петербургского образовательного форума			деятельности образовательной системы Санкт-Петербурга
7	<p>Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге, в том числе:</p> <p>анализ предложений организаций негосударственного сектора и некоммерческих организаций, практик и механизмов государственно-частного партнерства для образовательных организаций дополнительного образования детей;</p> <p>выработка рекомендаций для образовательных организаций дополнительного образования детей по использованию ресурсов негосударственного сектора и некоммерческих организаций, механизмов государственно-частного партнерства;</p> <p>организация проведения конкурса проектов взаимодействия образовательных организаций дополнительного образования детей с социальными партнерами в предоставлении услуг дополнительного образования</p>	2013 - 2015 гг.	КО	Число образовательных организаций дополнительного образования детей, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
8	Диверсификация направлений деятельности	2013 - 2015 гг.	АР, КО	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами

	отделений дополнительного образования детей и школьных спортивных клубов на базе образовательных организаций общего образования			дополнительного образования
9	<p>Реализация мероприятий, направленных на оценку качества дополнительного образования детей, в том числе:</p> <p>организация общественного и профессионального обсуждения новой модели системы оценки качества дополнительного образования детей, основанной на комплексном подходе к оценке качества дополнительного образования детей;</p> <p>разработка показателей для оценки качества дополнительного образования детей;</p> <p>разработка показателей эффективности деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников;</p> <p>организация работы по новой модели системы оценки качества дополнительного образования детей</p>	2013 - 2015 гг.	КО	Повышение качества дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге
10	Участие в разработке и внедрении в практику работы образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности, отвечающих за подготовку спортивного резерва, федеральных стандартов спортивной подготовки	2014 - 2016 гг.	КФКиС	100% образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности
11	Реализация <a href="#">постановления</a> Правительства	2013 - 2015 гг.	КФКиС	Развитие спортивных состязаний



	Санкт-Петербурга от 25.07.2012 N 748 "О Программе реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов в Санкт-Петербурге на 2012 - 2015 годы" в части, касающейся организации и проведения общегородской общественной акции "Выбираю спорт"			
12	Реализация мероприятий, направленных на улучшение и обновление кадрового состава образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности, отвечающих за подготовку спортивного резерва	2014 - 2018 гг.	КФКиС	Улучшение кадрового потенциала организаций физкультурно-спортивной направленности
13	Разработка показателей эффективности деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности, осуществляющих подготовку спортивного резерва, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций для стимулирования качества работы	2013 - 2014 гг.	КО, КФКиС, АР	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет услугами дополнительного образования не менее 85%
14	Информирование населения о государственных услугах, оказываемых образовательными организациями физкультурно-спортивной направленности, осуществляющими	2013 - 2018 гг.	КФКиС	Повышение информированности населения Санкт-Петербурга о работе образовательными организациями физкультурно-спортивной направленности

	подготовку спортивного резерва			
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
15	Реализация <a href="#">постановления</a> Правительства Санкт-Петербурга от 25.07.2012 N 748 "О Программе реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов в Санкт-Петербурге на 2012 - 2015 годы" в части, касающейся развития и совершенствования нормативно-правовой базы в сфере образования, экономических и организационно-управленческих механизмов, научной и методической базы научных и образовательных учреждений, системы подготовки педагогических и управленческих кадров	2013 - 2015 гг.	КМПВОО, КО, КК, КНВШ, КФКиС	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
16	Реализация <a href="#">постановления</a> Правительства Санкт-Петербурга от 28.02.2012 N 171 "О Плане мероприятий по развитию дополнительного образования детей в сфере научно-технического творчества в Санкт-Петербурге на 2012 - 2015 годы" в части, касающейся создания условий для вовлечения детей в систему детского научно-технического творчества	2013 - 2015 гг.	КО, АР	Увеличение качества дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге
17	Реализация <a href="#">постановления</a> Правительства Санкт-Петербурга от 11.02.2013 N 84 "О Плане мероприятий по работе с детьми и молодежью на 2013 год" в части, касающейся организации	2013 г.	КМПВОО, КО	Повышение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

	проведения торжественной церемонии награждения победителей и призеров международных олимпиад и иных конкурсных мероприятий, проводимых в рамках реализации направления "Государственная поддержка талантливой молодежи" приоритетного национального проекта "Образование"			
18	Реализация <a href="#">постановления</a> Правительства Санкт-Петербурга от 24.08.2004 N 1448 "О фестивале самодеятельного творчества подростково-молодежных клубов Санкт-Петербурга"	2013 - 2015 гг.	КМПВОО	Повышение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
19	Реализация <a href="#">постановления</a> Правительства Санкт-Петербурга от 11.02.2013 N 84 "О Плане мероприятий по работе с детьми и молодежью на 2013 год" в части, касающейся организации проведения регионального конкурса социально значимых студенческих проектов "Моя инициатива в образовании"	2013 г.	КМПВОО	Поддержка молодежных инициатив и развитие молодежной инновационной деятельности
20	Организация проведения церемонии награждения Молодежной премией Санкт-Петербурга, учрежденной <a href="#">постановлением</a> Правительства Санкт-Петербурга от 19.02.2010 N 174 "Об учреждении премии Правительства Санкт-Петербурга "Молодежная премия Санкт-Петербурга"	2013 - 2015 гг.	КМПВОО	Поощрение молодежи и молодежных организаций
<b>Введение "эффективного контракта" в системе дополнительного образования детей</b>				
21	Разработка требований к	2013 - 2014 гг.	КО, КК,	Отношение

	условиям выполнения трудовой деятельности руководителями, педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности, направленных на достижение показателей качества этой деятельности		КФКиС, АР	среднемесячной заработной платы педагогов образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга
21 -1	Проведение аттестации педагогических работников дополнительных образовательных организаций с последующим их переводом на "эффективный контракт"	2014 - 2018 гг.	КО, КК, КФКиС, АР	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных дополнительных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате учителей в Санкт-Петербурге Доля педагогических работников дополнительных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория Численность обучающихся дополнительных образовательных организаций в расчете на одного педагогического работника
21 -2	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного и	2014 - 2018 гг.	КО, КК, АР	

	<p>административно-управленческого персонала дополнительных образовательных организаций.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного и административно-управленческого персонала дополнительных образовательных организаций исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда дополнительных образовательных организаций не более 40 процентов</p>			
21-3	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников дополнительных образовательных организаций, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	2014 - 2018 гг.	КО, КК, КФКиС, АР	
22	<p>Разработка и внедрение "эффективного контракта" с руководящими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности.</p> <p>Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководящими работниками образовательных организаций дополнительного</p>	2013 - 2018 гг.	КО, КК, КФКиС, АР	<p>Динамика заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров). Повышение качества государственных услуг (работ) образовательных организаций, соотнесенных с требованиями технологических регламентов</p>

	<p>образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности в рамках поэтапного внедрения "эффективных контрактов".</p> <p>Стимулирование руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности на повышение показателей качества предоставляемых образовательными организациями дополнительного образования детей и образовательными организациями физкультурно-спортивной направленности государственных услуг</p>			
23	<p>Разработка и внедрение "эффективного контракта" с педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности. Оказание содействия в поэтапном переводе работников образовательных организаций на "эффективные контракты", в том числе в заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками образовательных организаций</p>	2013 - 2018 гг.	КО, КК, КФКиС, АР	<p>Динамика заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров). Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга</p>

24	Анализ разработанных и апробированных моделей реализации "эффективного контракта" с работниками образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности	2013 - 2018 гг.	КО, КФКиС, КК, АР	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Санкт-Петербурге
25	<p><b>Исключен</b></p> <p>Информация об изменениях:  <i>См. текст пункта 25 подраздела 4 раздела III</i></p>			
25 -1	Планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы"	2014 - 2018 гг.	КФ, КО, КК, КФКиС, АР	Улучшение условий оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования детей
26	Реализация мероприятий по повышению заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности	2013 - 2018 гг.	КО, КФКиС, КК, АР	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга
27	Информационное сопровождение мероприятий по введению "эффективных контрактов" с работниками образовательных организаций дополнительного образования детей и	2013 - 2018 гг.	КО, КК, КФКиС, АР	Информированность работников о системе "эффективных контрактов" в образовательных организациях дополнительного образования детей и образовательных

<p>образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности (организация разъяснительной работы в педагогических коллективах, размещение информационных материалов на портале "Петербургское образование", публикации в СМИ, проведение семинаров)</p>			<p>организаций физкультурно-спортивной направленности</p>
--	--	--	---

Информация об изменениях:

*Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 14 сентября 2016 г. N 58-рп в подраздел 5 раздела III настоящего приложения внесены изменения*

*См. текст подраздела в предыдущей редакции*

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту":**



N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результат
1	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)	%	86	87	87	88	88	88	Не менее 85% детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	49	50	51	52	53	54	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	<p><b>Исключен</b></p> <p>Информация об изменениях:</p> <p><i>См. текст пункта 3 подраздела 5 раздела III</i></p>								
3-	Отношение	%	-	80	85 (1)	90	100	100	К 2018 году

1	среднемесячной заработной платы педагогов образовательных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Санкт-Петербурге				86,49 (2)				средняя заработная плата педагогических работников государственных образовательных организаций дополнительного образования бюджет соответствовать средней заработной плате учителей в Санкт-Петербурге. Повысится качество кадрового состава системы дополнительного образования детей
4	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного	%	21	23	25	28	30	33	Повысится качество кадрового состава системы дополнительного образования детей

	образования детей в общей их численности								
5	Доля детей по категориям местожительства, социального и имущественного статуса и состояния здоровья, охваченных моделями и программами социализации, в общем количестве детей по указанным категориям в Санкт-Петербурге	%	-	74	78	78	-	-	Повысится качество кадрового состава системы дополнительного образования детей

- 
- (1) Данные представлены прогнозными значениями.
  - (2) Фактическое значение за 2015 год.

#### **IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"**

##### **1. Основные направления:**

1. Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности.
2. Повышение качества системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.
3. Введение "эффективного контракта" в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.
4. Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе).
5. Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на "эффективный контракт".
6. Развитие системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

##### **2. Ожидаемые результаты:**

повышение качества подготовки обучающихся в профессиональных образовательных организациях;  
повышение разнообразия форм взаимодействия профессиональных образовательных организаций и деловых кругов (работодателей) Санкт-Петербурга;  
формирование специализированного компонента региональной системы оценки качества среднего профессионального образования;  
достижение к 2018 году 100 процентов показателя соотношения средней заработной платы педагогических работников системы среднего профессионального образования к среднемесячной заработной плате по экономике Санкт-Петербурга.

##### **3. Основные количественные характеристики системы среднего профессионального образования Санкт-Петербурга:**

###### **Исключен**

Информация об изменениях:

*См. текст подраздела 3 раздела IV*

*Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 14 сентября 2016 г. N 58-рп*

в подраздел 3.1 раздела IV настоящего приложения внесены изменения

[См. текст подраздела в предыдущей редакции](#)

### 3-1. Основные количественные характеристики системы среднего профессионального образования Санкт-Петербурга

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность молодежи в возрасте 15-21 года	человек	-	-	226682	215581 (1) 247117 (7)	237271 (1)	234091 (1)	236519 (1)
2	Численность обучающихся по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в том числе:	человек	-	-	61962	63166 (1) 59498 (7)	64495 (1)	66338 (1)	67399 (1)
2.1	Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования	человек	-	-	18021	18922 (1), (2) 17896 (2), (7)	18254 (1), (2)	18619 (1), (2)	18991 (1), (2)
2.2			-	-	733	733 (1), (3) 701 (3), (7)	702 (1), (3)	702 (1), (3)	702 (1), (3)
2.3			-	-	1675	1745 (1), (5) 1776 (5), (7)	1815 (1), (5)	1825 (1), (5)	1870 (1), (5)
2.4			-	-	7113	7266 (1), (6) 8530 (6), (7)	9120 (1), (6)	9570 (1), (6)	9960 (1), (6)
2.4-1			-	-	-	30595 (4), (7)	34604 (1), (4)	35622 (1), (4)	35876 (1), (4)
2.5	Численность обучающихся по программам профессиональной подготовки и среднего	человек	-	-	34400	34500 (1), (4)	-	-	-

	профессионального образования								
3	Численность обучающихся по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в расчете на одного педагогического работника профессиональных образовательных организаций (включая мастеров производственного обучения), в том числе:								
3.1	Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования в расчете на одного педагогического работника профессиональных образовательных организаций (включая мастеров производственного обучения)	человек	-	-	17 (2)	17 (2)	-	-	-
3.2			-	-	5,4 (3)	5,4 (3)	-	-	-
3.3			-	-	3,25 (5)	3,38 (5)	-	-	-
3.4			-	-	9 (6)	9 (6)	-	-	-
3.5	Численность обучающихся по программам профессиональ	человек	-	-	22,56 (4)	22,76 (4)	-	-	-

	ной подготовки и среднего профессионального образования в расчете на одного педагогического работника профессиональных образовательных организаций (включая мастеров производственного обучения)								
4	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций	%							
4.1			-	-	52(4)	52(4)	51,7(4)	51,5(4)	51,5(4)
4.2			-	-	54,8(2)	54,0(2)	53,0(2)	52,0(2)	51,0(2)
5	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая и высшая категория	%							
5.1			-	-	12(4)	13(4)	14(4)	15(4)	16(4)
5.2			-	-	17,7(2)	17,8(2)	17,7(2)	17,8(2)	20,2(2)

					)				
6	Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) всего, в том числе:	человек	-	-	-	13,51 (7)	13,55 (1)	13,57 (1)	13,60 (1)
6.1		человек	-	-	-	20,52	16,34	16,65	16,97
6.2			-	-	-	4,38	4,33	4,33	4,33
6.3			-	-	-	15,05	15,10	15,15	15,20
6.4			-	-	-	3,32	3,39	3,41	3,50
6.5			-	-	-	14,48	14,64	15,31	15,94

(1) Данные представлены прогнозными значениями.

(2) Данные по показателям в части, касающейся среднего профессионального образования, приведены по подведомственным КНВШ организациям.

(3) Данные по показателям в части, касающейся среднего профессионального образования, приведены по подведомственным КФКиС организациям.

(4) Данные по показателям в части, касающейся среднего профессионального образования, приведены по подведомственным КО организациям.

(5) Данные по показателям в части, касающейся среднего профессионального образования, приведены по подведомственным КК организациям.

(6) Данные по показателям в части, касающейся среднего профессионального образования, приведены по подведомственным КЗ организациям.

(7) Фактическое значение за 2015 год.

#### 4. Основные мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Ответственный исполнитель	Показатель
1	2	3	4	5
<b>Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности</b>				
1	Подготовка предложений о внесении изменений в <a href="#">Комплексную программу</a> развития среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге на	2013 - 2015 гг.	КО, КК, КНВШ, КИС, КТЗН, КМПВОО, КЗ, КФКиС, КВС	Развитие системы среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге



	<p>2011 - 2015 годы, утвержденную постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.03.2011 N 301 "О Комплексной программе развития профессионального образования в Санкт-Петербурге на 2011 - 2015 годы"</p>			
2	<p>Внесение изменений в программы (проекты) развития среднего профессионального образования Санкт-Петербурга, в том числе:</p>			<p>Развитие системы среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге</p>
	<p>В ведомственную целевую программу "Модернизация и материально-техническое обеспечение государственных образовательных учреждений, реализующих программы начального профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2012 - 2014 годы", утвержденную постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 10.07.2012 N 697</p>	2013 - 2014 гг.	КО	
	<p>В ведомственную целевую программу "Модернизация и материально-техническое обеспечение государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2013 и</p>	2013 - 2014 гг.	КО	

	2014 годы", утвержденную постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 N 829			
	В ведомственную целевую программу "Модернизация материально-технической базы государственных бюджетных образовательных учреждений среднего профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по науке и высшей школе, на 2012 - 2014 годы", утвержденную постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.05.2012 N 470	2013 - 2015 гг.	КНВШ	
3	<p>Утратил силу с 1 января 2015 г.</p> <p>Информация об изменениях:</p> <p><i>См. текст пункта 3 подраздела 4 раздела IV</i></p>			
4	Подготовка заявки на выделение средств из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга на предоставление субсидии для софинансирования мероприятий, направленных на развитие среднего профессионального образования	2015 - 2018 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Развитие среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге
5	Организация мониторинга реализации мероприятий по развитию среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге и предоставление информации в Минобрнауки России	2016 - 2018 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Повышение удовлетворенности населения Санкт-Петербурга доступностью и качеством реализации программ среднего профессионального образования
6	Организация сбора и систематизации информации в	2014 г.	КО, КНВШ, КЗ, КФКиС, КК	Удельный вес численности выпускников

	соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности профессиональных образовательных организаций			профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения
7	Подготовка предложений по разработке плана мероприятий по оптимизации сети профессиональных образовательных организаций	2014 - 2017 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций
8	Реализация мероприятий, направленных на создание в Санкт-Петербурге учебных центров профессиональных квалификаций (многофункциональных центров прикладных квалификаций)/центров оценки и сертификации квалификаций выпускников в профессиональных образовательных организациях (далее - Центры), в том числе: определение организационных основ создания Центров в качестве нового юридического лица или на базе существующих профессиональных образовательных организаций с учетом востребованности рынком	2013 - 2018 гг.	КО, КНВШ	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения

	<p>труда отдельных профессий и направлений подготовки;</p> <p>утверждение отраслевого перечня государственных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) профессиональными образовательными организациями, и технологических регламентов в соответствии с <a href="#">постановлением</a> Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 N 63 "О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий";</p> <p>привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания образовательных программ Центров, а также к участию в организации производственных практик обучающихся и итоговой аттестации выпускников;</p> <p>организация и проведение мониторинга работы Центров</p>			
9	<p>Сбор и актуализация данных о направлениях подготовки, востребованных на рынке труда Санкт-Петербурга профессий с учетом текущего и перспективного спроса</p>	2014 - 2015 гг.	КО, КНВШ, КТЗН	<p>Соответствие направлений подготовки востребованных на рынке труда Санкт-Петербурга профессий потребностям рынка труда Санкт-Петербурга</p>

10	Анализ ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических и учебно-методических) профессиональных образовательных организаций, а также ресурсов организаций образования, культуры, науки, здравоохранения, физической культуры и спорта, которые могут быть использованы для повышения качества образования на основе сетевых форм реализации профессиональных образовательных программ	2013 - 2014 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Повышение эффективности работы профессиональных образовательных организаций посредством сетевого взаимодействия
11	Разработка сетевых форм, внедрение и анализ образовательных программ среднего профессионального образования	2013 - 2014 гг.	КО, КНВШ	Развитие сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций, повышение эффективности их деятельности
12	Реализация <a href="#">постановления</a> Правительства Санкт-Петербурга от 10.07.2012 N 697 "Об утверждении ведомственной целевой программы "Модернизация и материально-техническое обеспечение государственных образовательных учреждений, реализующих программы начального профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2012 - 2014 годы"	2013 - 2014 гг.	КО	Площадь модернизированных учебно-производственных помещений составит 328 тыс. кв.м
13	Реализация <a href="#">постановления</a>	2013 - 2014 гг.	КО	58,5% выпускников профессиональных

	<p>Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 N 829 "Об утверждении ведомственной целевой программы "Модернизация и материально-техническое обеспечение государственных образовательных учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2013 - 2014 годы"</p>			<p>образовательных организаций очной формы обучения трудоустроятся по полученной специальности в течение одного года после окончания обучения</p>
14	<p>Реализация <a href="#">постановления</a> Правительства Санкт-Петербурга от 15.05.2012 N 470 "Об утверждении ведомственной целевой программы "Модернизация материально-технической базы государственных бюджетных образовательных учреждений среднего профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по науке и высшей школе, на 2012 - 2014 годы"</p>	2013 - 2014 гг.	КНВШ	
<p><b>Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</b></p>				
15	<p>Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций в части, касающейся реализации дополнительных профессиональных программ</p>	2013 - 2018 гг.	КО, КНВШ, КФКиС	<p>Удельный вес численности педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций, прошедших переподготовку или повышение</p>

				квалификации, в общей численности педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций
16	Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников, профессиональных образовательных организаций, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации с доведением средств на повышение квалификации до профессиональных образовательных организаций	2013 - 2018 гг.	КО	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций, прошедших переподготовку или повышение квалификации в общей численности педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций
17	Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников организаций физкультурно-спортивной направленности по программам спортивной подготовки по новым видам спорта, дисциплинам, включенным во Всероссийский реестр видов спорта	2013 - 2018 гг.	КФКиС	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников организаций физкультурно-спортивной направленности, прошедших переподготовку или повышение квалификации в общей численности педагогических и руководящих работников организаций физкультурно-спортивной направленности
18	Организация стажировок студентов, выпускников	2015 - 2018 гг.	КФКиС	Не менее пяти человек в год

	организаций физкультурно-спортивной направленности со стажем работы до трех лет			
19	Разработка показателей эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций (включая организации, осуществляющие подготовку спортивного резерва), их руководителей и основных категорий работников	2013 г.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Повышение эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников
20	Стимулирование руководителей профессиональных образовательных организаций на повышение показателей качества предоставляемых профессиональными образовательными организациями государственных услуг	2013 - 2015 гг.	КО, АР	Повышение качества государственных услуг (работ) профессиональных образовательных организаций, соотнесенных с требованиями технологических регламентов
21	Проведение социологических исследований в области среднего профессионального образования для выявления факторов, влияющих на качество образования	2013 - 2018 гг.	КИС, КО	Итоги опросов населения Санкт-Петербурга по результатам социологического мониторинга
22	Разработка инструментария для оценки качества среднего профессионального образования	2013 - 2014 гг.	КО, КНВШ	Повышение качества среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге
23	Реализация мероприятий, направленных на оценку качества среднего профессионального образования, в том числе: организация общественного и профессионального обсуждения новой модели	2013 - 2015 гг.	КО	Повышение качества среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге



	<p>системы оценки качества среднего профессионального образования, основанной на комплексном подходе к оценке качества образования;</p> <p>разработка показателей для оценки качества среднего профессионального образования;</p> <p>организация работы по новой модели системы оценки среднего профессионального качества образования</p>			
24	<p>Создание условий и разработка рекомендаций по осуществлению в Санкт-Петербурге общественной и профессиональной аккредитации профессиональных образовательных организаций с участием работодателей и ориентацией на профессиональные стандарты</p>	2014 - 2018 гг.	КО, КНВШ, КЗ	<p>Формирование механизма общественно-профессиональной аккредитации профессиональных образовательных организаций, в том числе с участием работодателей</p>
25	<p>Подготовка предложений по определению и реализации нового порядка установления профессиональным образовательным организациям, имеющим государственную аккредитацию, контрольных цифр приема граждан для обучения за счет средств бюджета Санкт-Петербурга</p>	2013 - 2014 гг.	КО, КНВШ, КТЗН	<p>Повышение прозрачности системы среднего профессионального образования</p>
26	<p>Подготовка предложений по новому порядку проведения публичного конкурса на распределение профессиональным</p>	2013 - 2014 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	<p>Повышение прозрачности системы среднего профессионального образования</p>

	образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения за счет средств бюджета Санкт-Петербурга			
26-1	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	2014 г.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
<b>Введение "эффективного контракта" в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</b>				
27	Организация участия Санкт-Петербурга в отборе субъектов Российской Федерации для проведения апробации моделей "эффективного контракта" в системе среднего профессионального образования	2013 г.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Заявка в Минобрнауки России
28	Отбор пилотных профессиональных образовательных организаций для апробации моделей "эффективного контракта" на основании критериев, содержащихся в федеральных методических рекомендациях. Заключение соглашений с профессиональными образовательными организациями о проведении апробации моделей "эффективного контракта". Разработка методических рекомендаций, обеспечивающих	2013 г.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга

	внедрение "эффективного контракта" в организациях. Координация работы пилотных профессиональных образовательных организаций по разработке и обновлению локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение "эффективного контракта"			
29	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями профессиональных образовательных организаций, в соответствии с типовой формой договора	2013 - 2014 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Динамика заключения трудовых договоров. Отношение среднемесячной заработной платы педагогов профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга
29 -1	Совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников профессиональных образовательных организаций с последующим их переводом на "эффективный контракт"	2014 г.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Повышение заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных профессиональных образовательных организаций Доля педагогических работников государственных профессиональных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена

				<p>первая или высшая категория.</p> <p>Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала государственных профессиональных образовательных организаций в общей численности работников государственных профессиональных образовательных организаций.</p> <p>Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на одного работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения в государственных профессиональных образовательных организациях</p>
29 -2	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала профессиональных образовательных организаций.</p> <p>Дифференциация оплаты</p>	2014 - 2018 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК	

	труда вспомогательного и административно-управленческого персонала профессиональных образовательных организаций исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда профессиональных образовательных организаций не более 40 процентов			
29-3	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников профессиональных образовательных организаций, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	2014 - 2018 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	
30	<p><b>Утратил силу</b> с 1 января 2015 г.</p> <p>Информация об изменениях:</p> <p><i>См. текст пункта 30 подраздела 4 раздела IV</i></p>			
31	Внедрение апробированных моделей "эффективного контракта" в систему среднего профессионального образования	2014 - 2018 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Динамика заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров). Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к средней заработной

				плате в Санкт-Петербурге
32	Мониторинг влияния внедрения "эффективного контракта" на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения "эффективного контракта"	2015 г., 2017 г.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Выявление и анализ лучших практик "эффективного контракта" в профессиональных образовательных организациях, выработка рекомендация по их распространению. Отчет в Минобрнауки России
33	Планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и <a href="#">распоряжением</a> Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р	2013 - 2018 гг.	КФ, КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Улучшение условий оплаты труда работников профессиональных образовательных организаций
34	Реализация мероприятий по повышению заработной платы педагогических работников профессиональных образовательных организаций по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации	2013 - 2018 гг.	КО, КНВШ, КК, КФКиС	Улучшение условий оплаты труда работников профессиональных образовательных организаций. Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций

	неэффективных профессиональных образовательных организаций, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности			
35	Реализация мероприятий по поэтапному повышению заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций	2013 - 2018 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Улучшение условий оплаты труда работников профессиональных образовательных организаций
36	Подготовка предложений по механизму стимулирования руководителей профессиональных образовательных организаций, с учетом показателей качества предоставляемых профессиональными образовательными организациями государственных услуг, в том числе по результатам независимой оценки	2013 - 2014 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Повышение качества государственных услуг (работ) образовательных организаций, соотнесенных с требованиями технологических регламентов
37	Информационное сопровождение мероприятий по введению "эффективного контракта" с педагогическими и руководящими работниками в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (организация разъяснительной работы в педагогических коллективах, размещение информационных материалов на портале "Петербургское образование", публикации	2013 - 2018 гг.	КО, КНВШ, КК, КЗ, КФКиС	Информированность работников о системе "эффективных контрактов" в профессиональных образовательных организациях. Повышение удовлетворенности населения Санкт-Петербурга доступностью и качеством реализации программ среднего профессионального образования

в СМИ)			
--------	--	--	--

Информация об изменениях:

*Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 14 сентября 2016 г. N 58-рп в подраздел 5 раздела IV настоящего приложения внесены изменения*

*См. текст раздела в предыдущей редакции*

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования Санкт-Петербурга, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту:**



N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Количество учебных центров профессиональных квалификаций (многофункциональных центров прикладных квалификаций)/центров оценки и сертификации квалификаций выпускников в образовательных организациях среднего профессионального образования(3)	единиц	0 2(2)	2(1) 5(2)	3(1) 5(2)	4(1) 5(2)	5(1) 5(2)	5(1) 5(2)	В Санкт-Петербурге 10 центров будут созданы и обеспечено их функционирование
2	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по	%	45	47	49	51	53	56	Не менее 55 процентов выпускников организаций среднего профессионального образования, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти

	полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения								Санкт-Петербурга, в среднем по Санкт-Петербургу будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3	<p><b>Исключен</b></p> <p>Информация об изменениях:</p> <p><i>См. текст пункта 3 подраздела 5 раздела IV</i></p>								
3-1	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга	%	-	80	85 (4) 98,98 (5)	93	100	100	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга составит 100 процентов
4	Охват населения	%	-	37	37	37	37	37	Удельный вес

	программами дополнительного профессионального образования и профессионального обучения								численности занятого населения в возрасте 25 - 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

(1) Данные по показателям в части, касающейся среднего профессионального образования, приведены по подведомственным КНВШ организациям.

(2) Данные по показателям в части, касающейся среднего профессионального образования, приведены по подведомственным КО организациям.

(3) В наименовании показателя используется терминология в соответствии с методическими рекомендациями Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и дополнительного профессионального образования Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций от 06.03.2013 N 06-115 "О методических рекомендациях".

(4) Установленное прогнозное значение на 2015 год.

(5) Фактическое значение за 2015 год.

## **V. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"**

### **1. Основные направления:**

1. Совершенствование структуры и программ высшего образования образовательных организаций высшего образования,

находящихся в ведении Комитета по науке и высшей школе (далее - образовательные организации высшего образования).

2. Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации.

3. Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования.

4. Развитие кадрового потенциала высшего образования.

## **2. Ожидаемые результаты:**

повышение качества высшего образования в Санкт-Петербурге и рост удовлетворенности работодателей работой образовательных организаций высшего образования;

повышение мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к "эффективному контракту".

Информация об изменениях:

*Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 14 сентября 2016 г. N 58-рп в подраздел 3 раздела V настоящего приложения внесены изменения*

*См. текст подраздела в предыдущей редакции*

## **3. Основные количественные характеристики системы высшего образования Санкт-Петербурга по образовательным организациям высшего образования:**

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Численность молодежи в возрасте 17-25 лет	человек	563040	521809	476730	429809	385227	321700(1)	294800(1)
2	Численность обучающихся по программам высшего образования	человек	1843	1689	1700	1750	1750	1800	1800
3	Численность обучающихся по программам высшего образования по очной форме обучения	человек	653	611	620	650 (1) 454 (2)	463	472	482
4	<p><b>Исключен</b></p> <p>Информация об изменениях:</p> <p><i>См. текст пункта 4 подраздела 3 раздела V</i></p>								
4-1	Численность студентов, обучающихся по программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам	человек	-	-	13,07	13,46 (1) 12,98 (2)	13,00	13,00	13,03

	магистратуры, в расчете на одного сотрудника профессорско-педагогического состава								
5	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала образовательных организаций высшего образования в общей численности работников образовательных организаций высшего образования	%	-	-	46,9	46,9	46,9	46,9	46,9
6	Доля научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования, с	%	-	-	93	95	96	97	98

	которыми заключен "эффективный контракт", в общей численности научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования								
7	Доля научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования, прошедших процедуры аттестации в соответствующем году	%	-	-	93	95	96	97	98

(1) Данные представлены прогнозными значениями.

(2) Фактическое значение за 2015 год.

#### 4. Основные мероприятия:

N п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Ответственны й исполнитель	Показатель
1	2	3	4	5
<b>Совершенствование структуры образовательных программ</b>				
1	Приведение образовательных программ и условий организации образовательного процесса образовательных организаций высшего образования в соответствие с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования	2014 - 2015 гг.	КНВШ	Число образовательных организаций и их филиалов, имеющих признаки неэффективной деятельности
2	Внедрение образовательных программ прикладного бакалавриата в образовательных организациях высшего образования	2014 - 2015 гг.	КНВШ	Удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бакалавриата в общей численности обучающихся по



				программам высшего образования
3	Приведение образовательных программ подготовки магистров в образовательных организациях высшего образования в соответствие с новыми требованиями	2014 - 2015 гг.	КНВШ	Программа подготовки магистров, соответствующая требованиям ФГОС
<b>Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации</b>				
4	Подготовка предложений по стратегическому развитию образовательных организаций высшего образования	2013 - 2014 гг.	КНВШ	Создание условий для развития образовательных организаций высшего образования
<b>Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования</b>				
5	<b>Исключен</b> Информация об изменениях: <i>См. текст пункта 5 подраздела 4 раздела V</i>			
5-1	Создание системы оценки качества подготовки бакалавров	2014 - 2016 гг.	КНВШ	Удельный вес численности лиц, принятых на обучение по программам

				прикладного бакалавриата в общей численности лиц, принятых на обучение по программам высшего образования - бакалавриата
6	Внедрение системы оценки качества подготовки бакалавров в образовательных организациях высшего образования в штатный режим	2017 - 2018 гг.	КНВШ	Доля выпускников бакалавриата, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров, в общей численности выпускников бакалавриата
7	Осуществление расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования (включая методику расчета нормативов	2013 - 2016 гг.	КНВШ	Расчет финансового обеспечения

<p>финансирования в разрезе направлений подготовки и специальностей, дифференцированных по уровням высшего образования (бакалавриат, программы подготовки специалистов, магистратура) и форме обучения (очная, очно-заочная (вечерняя), заочная) с учетом категории образовательной организации высшего образования, приоритетов развития Санкт-Петербурга и результатов единого государственного экзамена студентов, поступивших на 1 курс), осуществляемого в соответствии с <a href="#">постановлением</a> Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 N 63 "О Порядке формирования государственных</p>			
---	--	--	--

	заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий"			
8	Закрепление и совершенствование методики расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в системе высшего образования, а также мониторинг процесса	2015 - 2018 гг.	КНВШ	Усовершенствованная методика
8-1	Переход на новые принципы распределения	2014 - 2015 гг.	КНВШ	Удельный вес образовательных организаций

	контрольных цифр приема граждан за счет средств бюджета на обучение по образовательным программам высшего образования, в том числе введение нормативного подушевого финансирования образовательных программ высшего образования			высшего образования во внутренних затратах на исследование и разработки
8-2	Разработка методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальности и направлениям подготовки	2014 - 2015 гг.	КНВШ	Доля выпускников бакалавриата, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров, в общей численности выпускников бакалавриата
8-3	Определение нормативных затрат на оказание государственных услуг	2014 - 2018 гг.	КНВШ	Определение нормативов

	по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры			
8-4	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала образовательных организаций высшего образования.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного и административно-управленческого персонала образовательных организаций высшего образования исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда</p>	2014 - 2018 гг.	КНВШ	Доля расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда организаций высшего образования

	образовательных организаций высшего образования не более 40 процентов			
8-5	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников образовательных организаций высшего образования, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	2014 - 2018 гг.	КНВШ	Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в расчете на одного сотрудника профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования
<b>Развитие кадрового потенциала высшего образования</b>				
9	Поэтапное повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава в образовательных организациях высшего образования	2013 - 2018 гг.	КНВШ	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в Санкт-Петербурге,

				удельный вес численности преподавателей образовательных организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей образовательных организаций высшего образования
10	Разработка и апробация моделей "эффективного контракта" в системе высшего образования	2013 - 2014 гг.	КНВШ	Удельный вес численности преподавателей образовательных организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей образовательных организаций высшего образования
11	Внедрение моделей "эффективного контракта" в системе высшего образования	2015 - 2016 гг.	КНВШ	Количество заключенных контрактов
12	Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджета	2013 - 2018 гг.	КНВШ	Улучшение условий оплаты труда работников образовательных



<p>Санкт-Петербурга на повышение средней заработной платы преподавателей и научных сотрудников образовательных организаций высшего образования до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". Внесение изменений в правовые акты Санкт-Петербурга, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях высшего образования, реализующих</p>			организаций высшего образования
--	--	--	---------------------------------

	программы высшего профессионального образования			
13	Подготовка предложений по новому механизму стимулирования руководителей образовательных организаций высшего образования, с учетом показателей качества предоставляемых образовательными организациями высшего образования государственных услуг, в том числе по результатам независимой оценки	2013 - 2014 гг.	КНВШ	Повышение качества государственных услуг (работ) образовательных организаций высшего образования
14	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями образовательных организаций высшего образования в соответствии с типовой формой	2013 - 2018 гг.	КНВШ	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров)

15	Информационное сопровождение мероприятий по введению "эффективного контракта" в системе высшего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров)	2013 - 2018 гг.	КНВШ	Информированность работников о системе "эффективных контрактов" в образовательных организациях высшего образования. Повышение удовлетворенности населения Санкт-Петербурга доступностью и качеством реализации программ высшего образования
16	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения "эффективного контракта" на качество образовательных услуг системы высшего образования	2015 - 2017 гг.	КНВШ	Рост удовлетворенности работодателей работой образовательных организаций высшего образования

Информация об изменениях:

*Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 14 сентября 2016 г. N 58-рп в подраздел 5 раздела V настоящего приложения внесены изменения*

*См. текст подраздела в предыдущей редакции*

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования Санкт-Петербурга, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту" (по организациям, подведомственным Комитету по науке и высшей школе):**

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бакалавриата в общей численности обучающихся по программам высшего образования(1)	%	0	0	0	2	3	4	Подготовка специалистов, владеющих наряду с фундаментальными знаниями в определенной предметной области квалификацией для работы со сложными технологиями
2	<p><b>Исключен</b></p> <p>Информация об изменениях:</p> <p><i>См. текст пункта 2 подраздела 5 раздела V</i></p>								
2-1	Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в экономике	%	-	125	133 (3) 149,43 (4)	150	200	200	В 2018 году средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования будет в два раза превышать среднюю заработную плату в Санкт-Петербурге

	Санкт-Петербурга								
3	Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования	%	2	2	5	5	10	10	Вырастет удельный вес численности преподавателей образовательных организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей
4	Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки (1)	человек	60	60	65 (3) 52 (4)	20	22	25	Увеличится количество научных исследований и разработок
5	<p><b>Исключен.</b> Информация об изменениях: <i>См. текст пункта 5</i></p>								
6	Удельный вес машин и оборудования в возрасте до 5 лет в	%	70	70	75	75	75	75	Обновится парк машин и оборудования в организациях,

	общей стоимости машин и оборудования в организациях, выполняющихся научные исследования и разработки(1)								выполняющихся научные исследования
7	Количество поддержанных научно-исследовательских проектов, выполненных студентами, аспирантами, молодыми учеными, исследователями	проекты	890	890	900	920	920	920	Вырастет число научно-исследовательских проектов, выполненных студентами, аспирантами, молодыми учеными, исследователями
8	Удельный вес сектора высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки(2)	%	0	0	0	0	0	0	-

(1) Данные по показателю приведены только по Санкт-Петербургскому государственному автономному образовательному учреждению высшего профессионального образования "Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы" (далее - ГИПиСР).

(2) Данные по показателю не определены из-за специфики профиля специальности (направления подготовки), реализуемого в ГИПиСР; научные сотрудники в ГИПиСР отсутствуют, из бюджета Санкт-Петербурга ведется финансирование профессорско-преподавательского состава ГИПиСР.

(3) Установленное прогнозное значение на 2015 год.

(4) Фактическое значение за 2015 год".

## **VI. Изменения в сфере науки и технологий, направленные на повышение эффективности и качества выполняемых работ в этой сфере в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"**

### **1. Основные направления:**

1. Создание опережающего научно-технического задела в Российской Федерации по приоритетным направлениям развития науки и технологий через развитие фундаментальных и прикладных научных исследований.

2. Повышение качества кадрового потенциала науки и мобильности научных кадров.

### **2. Ожидаемые результаты:**

повышение изобретательской активности российских исследователей, в том числе молодых ученых;

создание в Санкт-Петербурге развитой системы инструментов финансирования науки на конкурсной основе;

повышение публикационной активности российских исследователей на международном уровне.

Информация об изменениях:

*Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 14 сентября 2016 г. N 58-рп в подраздел 3 раздела VI настоящего приложения внесены изменения*

*См. текст подраздела в предыдущей редакции*

### **3. Основные количественные характеристики сферы науки и технологий в Санкт-Петербурге в образовательных организациях высшего образования:**



N п/ п	Наименование показателя	Единица измерени я	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки в образовательных организациях высшего образования (2)	человек	60	60	60	65 (1) 52 (3)	20 (1)	22 (1)	25 (1)
2	Удельный вес машин и оборудования в возрасте до 5 лет в общей стоимости машин и оборудования в организациях, выполняющихся научные исследования и разработки в учреждении высшего профессиональног о образования	%	70	70	70	75(1)	75(1)	75(1)	75(1)

- (1) Данные представлены прогнозными значениями.  
 (2) Данные по показателю приведены только ГИПИСР.  
 (3) Фактическое значение за 2015 год".

#### 4. Основные мероприятия:

N п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный исполнитель	Показатель
<b>Создание опережающего научно-технического задела в Российской Федерации по приоритетным направлениям развития науки и технологий через развитие фундаментальных и прикладных научных исследований</b>				
1	Подготовка предложений по разработке программы развития научно-технологического комплекса Санкт-Петербурга на 2016 - 2020 гг.	2015 г.	КНВШ	Проект предложений по развитию научно-технического комплекса
2	Реализация <a href="#">постановления</a> Правительства Санкт-Петербурга от 28.06.2011 N 835 "О комплексной программе "Наука. Промышленность. Инновации" в Санкт-Петербурге на 2012 - 2015 годы" в части, касающейся развития системы инструментов финансирования науки на конкурсной основе: поддержка проектов, направленных на развитие научной деятельности, выполненных организациями негосударственного сектора науки	2013 - 2018 гг.	КНВШ	Количество поддержанных проектов
<b>Повышение качества кадрового потенциала науки и мобильности научных кадров</b>				
3	Реализация <a href="#">постановления</a> Правительства Санкт-Петербурга от	2013 - 2015 гг.	КНВШ	Количество поддержанных проектов

	28.06.2011 N 835 "О комплексной программе "Наука. Промышленность. Инновации" в Санкт-Петербурге на 2012 - 2015 годы" в части, касающейся поддержки научно-исследовательских проектов, выполненных студентами, аспирантами, молодыми учеными, исследователями Санкт-Петербурга			
4	Реализация <a href="#">постановления</a> Правительства Санкт-Петербурга от 28.06.2011 N 835 "О комплексной программе "Наука. Промышленность. Инновации" в Санкт-Петербурге на 2012 - 2015 годы" в части, касающейся поддержки мероприятий конгрессной деятельности, направленных на развитие научной деятельности в Санкт-Петербурге	2013 - 2015 гг.	КНВШ	Количество поддержанных проектов

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере науки и технологий Санкт-Петербурга (по организациям, подведомственным Комитету по науке и высшей школе):**

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования	%	2	2	5	5	10(1)	10(1)	Вырастет удельный вес численности преподавателей образовательных организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей
2	Количество поддержанных научно-исследовательских проектов, выполненных студентами, аспирантами, молодыми учеными, исследователями	единиц	890	890	900(1)	920(1)	920(1)	920(1)	Вырастет число научно-исследовательских проектов, выполненных студентами, аспирантами, молодыми учеными,

									исследователями
3	Количество поддержанных проектов, направленных на развитие научной деятельности, выполненных организациями негосударственного сектора науки	единиц	70	70	80	90(1)	90(1)	90(1)	Будет поддержан негосударственный сектор науки
4	Количество поддержанных мероприятий конгрессной деятельности, направленных на развитие научной деятельности	единиц	55	55	60	65(1)	65(1)	65(1)	Расширятся масштабы представления результатов научных исследований
5	Число участников поддержанных мероприятий конгрессной деятельности, направленных на развитие научной деятельности	человек	12500	13000	13500(1)	14000(1)	14000(1)	14000(1)	Расширятся масштабы представления результатов научных исследований
6	Число публикаций российских авторов в научных журналах,	единиц	0	0	0	0	0	0	-

	индексируемых в базе данных Scopus, в расчете на 100 исследователей(2)								
7	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в экономике Санкт-Петербурга(2)	%	0	0	0	0	0	0	-
8	Коэффициент изобретательской активности (число отечественных патентных заявок на изобретения, поданных в Российской Федерации, в расчете на 10 тыс. населения)(2)	единиц на 10 тыс. населения	0	0	0	0	0	0	-
9	Число цитирований в расчете на одну публикацию российских исследователей в научных журналах,	единиц	0	0	0	0	0	0	-



(1) Данные представлены прогнозными значениями.

(2) Данные по показателю не определены из-за специфики профиля специальности (направления подготовки), реализуемого в ГИПиСР; научные сотрудники в ГИПиСР отсутствуют, из бюджета Санкт-Петербурга ведется финансирование профессорско-преподавательского состава ГИПиСР.

**Примечания к разделам I-VI "дорожной карты":**

1. 1. Реализация мероприятий, указанных в пунктах 1, 2, 10-1 и 17 подраздела 4 раздела I, пунктах 1, 10 и 16 подраздела 4 раздела II, пунктах 2 и 21 подраздела 4 раздела III и пунктах 3, 4, 7 и 27 подраздела 4 раздела IV настоящего Плана мероприятий, осуществляется КО на основании предложений соисполнителей.

2. Перечень мероприятий, направленных на организацию возврата ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций для нужд системы дошкольного образования, указанных в пункте 5 подраздела 4 раздела I настоящего Плана мероприятий, утверждается КО на основании предложений соисполнителей. Реконструкция зданий дошкольных образовательных организаций для нужд системы дошкольного образования осуществляется КС после принятия Правительством Санкт-Петербурга решения о бюджетных инвестициях в соответствии с действующим законодательством.

3. Реализация мероприятий, указанных в пунктах 8, 9 и 12 подраздела 4 раздела I, в пункте 22 подраздела 4 раздела II, в пунктах 1, 11 и 15 - 20 подраздела 4 раздела III, в пунктах 12 - 14 подраздела 4 раздела IV и в пунктах 2 - 4 подраздела 4 раздела V настоящего Плана мероприятий, осуществляется в порядке, установленном в правовых актах, указанных в соответствующих пунктах.

4. Реализация мероприятий, указанных в пунктах 13, 16-1, 16-2, 18, 19, 24 и 25 подраздела 4 раздела I, пунктах 3-1, 4, 9, 11-2, 11-3 и 17 - 19 подраздела 4 раздела II, пунктах 5, 8, 13, 22 - 24 и 27 подраздела 4 раздела III, пунктах 1, 8, 10, 11, 15, 19, 20, 22, 24 - 26-1, 29-1, 29-2, 29-3, 31, 32, 36 и 37 подраздела 4 раздела IV настоящего Плана мероприятий, осуществляется каждым исполнителем самостоятельно в рамках полномочий.

5. КИС реализует мероприятия, указанные по пункте 14 подраздела 4 раздела I и в пункте 21 подраздела 4 раздела IV настоящего Плана мероприятий, на основании предложений КО.

6. Перечень мероприятий, указанных в пункте 15 подраздела 4 раздела I, в пунктах 3 и 12 подраздела 4 раздела II, в пункте 9 подраздела 4 раздела III и в пункте 23 подраздела 4 раздела IV настоящего Плана мероприятий, утверждается КО.

7. Реализация мероприятий, указанных в пункте 20 подраздела 4 раздела I, в пункте 4 подраздела 4 раздела III и в пунктах 5 и 6 подраздела 4 раздела IV настоящего Плана мероприятий, осуществляется КО на основании информации, полученной от соисполнителей.

8. Реализация мероприятий, предусмотренных в пункте 21 подраздела 4 раздела I, в пункте 20 подраздела 4 раздела II, в пункте 25 подраздела 4 раздела III, в пункте 33 подраздела 4 раздела IV и в пункте 12 подраздела 4 раздела V настоящего Плана мероприятий, осуществляется в соответствии постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.02.2008 N 122 "О мерах по составлению проекта бюджета Санкт-Петербурга и проекта бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга" и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 N 63 "О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового



обеспечения выполнения государственных заданий".

9. Реализация мероприятия, указанного в [пункте 14 подраздела 4 раздела II](#) настоящего Плана мероприятий, проводится на базе АППО и РЦОКОиИТ.

10. Реализация мероприятия, указанного в [пункте 15 подраздела 4 раздела II](#) настоящего Плана мероприятий, осуществляет КИС на основании информации, полученной из КО.

11. Порядок проведения конкурса проектов взаимодействия образовательных организаций дополнительного образования детей с социальными партнерами в предоставлении услуг дополнительного образования, указанного в [пункте 7 подраздела 4 раздела III](#) настоящего Плана мероприятий, утверждается КО.

12. Перечень мероприятий, указанных в [пункте 12 подраздела 4 раздела III](#) настоящего Плана мероприятий, утверждается КФКиС.

13. Перечень мероприятий, указанных в [пункте 26 подраздела 4 раздела III](#), в [пунктах 8, 34 и 35 подраздела 4 раздела IV](#) настоящего Плана мероприятий, утверждается каждым исполнителем самостоятельно в рамках полномочий.

14. Реализация мероприятий, указанных в [пункте 9 подраздела 4 раздела IV](#) настоящего Плана мероприятий, осуществляется КО и КНВШ самостоятельно в рамках полномочий по результатам запросов в службу занятости населения Санкт-Петербурга.

15. Реализация мероприятий, указанных в [пунктах 28 и 29 подраздела 4 раздела IV](#) настоящего Плана мероприятий, осуществляется каждым исполнителем самостоятельно в случае включения Санкт-Петербурга в число пилотных субъектов Российской Федерации, участвующих в апробации моделей "эффективного контракта" по решению Минобрнауки России.

16. Реализация мероприятия, указанного в [пункте 30 подраздела 4 раздела IV](#) настоящего Плана мероприятий, осуществляется КО на основании предложений соисполнителей в случае включения Санкт-Петербурга в число пилотных субъектов Российской Федерации, участвующих в апробации моделей "эффективного контракта" по решению Минобрнауки России.

**Принятые сокращения [разделов I-VI](#) настоящего Плана мероприятий:**

**АППО** - Санкт-Петербургская академия постдипломного педагогического образования

**АР** - администрации районов Санкт-Петербурга

**КВС** - Комитет по внешним связям Санкт-Петербурга

**КЗ** - Комитет по здравоохранению

**КИС** - Комитет по информатизации и связи

**КК** - Комитет по культуре Санкт-Петербурга

**КМПВОО** - Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями

**КНВШ** - Комитет по науке и высшей школе

**КО** - Комитет по образованию

**КС** - Комитет по строительству

**КТЗН** - Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

**КУГИ** - Комитет по управлению городским имуществом

**КФКиС** - Комитет по физической культуре и спорту

**КФ** - Комитет финансов Санкт-Петербурга

**КЭПиСП** - Комитет по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга

**Минобрнауки России** - Министерство образования и науки Российской Федерации

**РЦОКОиИТ** - Санкт-Петербургский Региональный центр оценки качества образования и информационных технологий  
**СМИ** - средства массовой информации  
**ФГОС** - федеральные государственные образовательные стандарты

## **VII. Финансовое обеспечение мероприятий настоящего Плана мероприятий**

Финансово-экономическое обоснование расчетов финансовых средств для обеспечения настоящего Плана мероприятий Финансирование настоящего Плана мероприятий осуществляется на основании установленных расходных обязательств Санкт-Петербурга:

в 2013 году в соответствии с **Законом** Санкт-Петербурга от 28.11.2012 N 654-110 "О бюджете Санкт-Петербурга на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов";

в период 2014 - 2018 годов в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и плановый период.

В **разделе I** настоящего Плана мероприятий

1. В части исполнения мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

бюджетные ассигнования на реализацию **Плана** мероприятий "Программа развития системы дошкольного образования в Санкт-Петербурге на 2013 - 2015 годы", утвержденного **постановлением** Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 N 828, предусматриваются в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.

дополнительные места, необходимые для ликвидации очереди по устройству детей в возрасте от 3 до 7 лет в дошкольные образовательные учреждения, обеспечиваются за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга, а также путем предоставления субсидий негосударственным образовательным учреждениям, реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования, в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга и принимаемым в соответствии с ним правовым актом Правительства Санкт-Петербурга.

2. Бюджетные ассигнования на обеспечение показателя "Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Санкт-Петербурга" выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга в виде субсидий образовательным организациям на выполнение государственного задания.

3. Финансирование мероприятия "Реализация программ повышения квалификации педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, в том числе по персонализированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств на повышение квалификации до организаций" осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга, и с учетом законодательства о повышении квалификации, то есть повышение квалификации работником один раз в 5 лет.

В **разделе II** настоящего Плана мероприятий:

1. Бюджетные ассигнования на обеспечение показателя "Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга" выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете

Санкт-Петербурга в виде субсидий образовательным организациям на выполнение государственного задания.

2. На обеспечение мероприятия "Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС основного общего образования":

- финансирование повышения квалификации педагогов осуществляется в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга;

- бюджетные ассигнования на приобретение и поставку в образовательные организации учебно-лабораторного оборудования выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга;

- бюджетные ассигнования на закупку учебников и учебных пособий для библиотек образовательных организаций для реализации ФГОС выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга в объеме, предусмотренном на приобретение учебных изданий для комплектования библиотек образовательных организаций.

3. На проведение мероприятий Петербургского образовательного форума, обеспечивающих представление опыта работы образовательных организаций Санкт-Петербурга по повышению эффективности и качества общего образования и внедрению системы "эффективных контрактов" в образовательных организациях, бюджетные ассигнования выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на проведение данного мероприятия.

В [Разделе III](#) настоящего Плана мероприятий:

1. Бюджетные ассигнования на реализацию [Программы](#) развития физической культуры и спорта в Санкт-Петербурге на 2010 - 2014 годы, утвержденную [постановлением](#) Правительства Санкт-Петербурга от 09.02.2010 N 91, предусмотрены в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.

2. Бюджетные ассигнования на реализацию [Плана](#) мероприятий по развитию дополнительного образования детей в сфере научно-технического творчества в Санкт-Петербурге, утвержденного [постановлением](#) Правительства Санкт-Петербурга от 25.02.2012 N 171 предусмотрены в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.

ГАРАНТ:

По-видимому, в тексте предыдущего абзаца допущена опечатка. Дату названного [постановления](#) следует читать как "от 28 февраля 2012 г."

3. Бюджетные ассигнования на организацию проведения церемонии награждения Молодежной премией Санкт-Петербурга предусмотрены в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.

4. Бюджетные ассигнования на обеспечение показателя "Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга" выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга в виде субсидии образовательным организациям на выполнение государственного задания.

5. Финансирование мероприятия "Реализация программ повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций, в том числе по персонализированной модели повышения квалификации педагогических работников с доведением средств на повышение квалификации до образовательных организаций дополнительного образования детей" осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга и с учетом законодательства о повышении квалификации, то есть повышение квалификации работником один раз в 5 лет.

В [разделе IV](#) настоящего Плана мероприятий:

1. Бюджетные ассигнования на реализацию мероприятий [ведомственной целевой программы](#) "Модернизация и материально-техническое обеспечение государственных образовательных учреждений, реализующих программы начального профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2012 - 2014 годы", утвержденной [постановлением](#) Правительства Санкт-Петербурга от 10.07.2012 N 697, предусмотрены в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.

2. Бюджетные ассигнования на реализацию мероприятий [ведомственной целевой программы](#) "Модернизация и материально-техническое обеспечение государственных образовательных учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2013 и 2014 годы", утвержденной [постановлением](#) Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 N 829, предусмотрены в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.

3. Финансирование мероприятий "Реализация программ повышения квалификации педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств на повышение квалификации до организаций" и "Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций среднего профессионального образования" осуществляется за счет средств бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга и с учетом законодательства о повышении квалификации, то есть повышение квалификации работником один раз в 5 лет.

4. Бюджетные ассигнования на обеспечение показателя "Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга" выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга в виде субсидий образовательным организациям на выполнение государственного задания.

В [Разделе V](#) настоящего Плана мероприятий:

1. Бюджетные ассигнования на обеспечение показателя "Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга" выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга в виде субсидий образовательным организациям на выполнение государственного задания.

В [Разделе VI](#) настоящего Плана мероприятий:

1. Бюджетные ассигнования на реализацию [Комплексной программы](#) "Наука. Промышленность. Инновации" в Санкт-Петербурге на 2012 - 2015 годы", утвержденной [постановлением](#) Правительства Санкт-Петербурга от 28.06.2011 N 835, предусмотрены законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.